

## Beloningsbeleid Van de Geest Advies

Het beloningsbeleid van Van de Geest Advies is vastgesteld op 25 juli 2022 en treedt per direct in werking.

Ons beloningsbeleid is in eerste instant gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op lange termijn. Dit betekent onder andere dat we waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld zouden worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht.

Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en de onderneming op de langere termijn. Ook zal een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid.

Het beloningsbeleid geldt voor alle medewerkers van onze kantoor.

Bij het opstellen van het beloningsbeleid zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd :

- Marktconform in verband met aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel
- Maatschappelijk verantwoord/gerechtvaardigd
- Klantbelang centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant, eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Adviseur geeft ten allen tijden passend advies

### Beschrijving beloning

De volgende beloningsvormen komen voor binnen onze onderneming :

- Vast salaris, deze beloning is marktconform, inschaling is onder andere afhankelijk van leeftijd, diplomabezit en relevante werkervaring
- Vakantietoeslag jaarlijks 8%
- Reiskostenvergoeding. De medewerkers kunnen reiskosten ontvangen binnen de fiscaal toegestane mogelijkheden
- Onkostenvergoeding. Medewerkers kunnen (functie gebonden) een onkostenvergoeding ontvangen voor gemaakte kosten voor de uitvoering van werkzaamheden
- Studiekosten. Bij medewerkers die een studie volgen, die bijdraagt aan het verhogen van de kennis bij ons kantoor, kunnen de volledige studiekosten vergoed worden
- Belastingvrije vergoedingen op grond van de werkkostenregeling; de directie beslist hierover

Onze onderneming handelt altijd in het belang van de klant en zal passend advies verstrekken en adviseert en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief. Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden :

- Beloning op basis van provisie (door aanbieder)
- Beloning van basis van vaste fee (door klant)
- Beloning op basis van urendeclaratie (door klant)
- Combinatie van bovenstaande beloningswijze

Deze beloningen worden kenbaar gemaakt aan de klant in onze dienstenwijzer/dienstverleningsdocumenten. Alle beloningen worden getoetst aan de principes van de norm dat de beloning niet kennelijk onredelijk mag zijn. Het interne beloningsbeleid ligt in het verlengde van het verdienmodel van de onderneming.

#### Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is ten allen tijden gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van klanten.

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt gecommuniceerd op onze website.

Het beloningsbeleid is opgesteld door de directie, jaarlijks vindt een evaluatie plaats van het gehanteerde beloningsbeleid en wordt een risicoanalyse uitgevoerd, waarbij de verschillende aspecten van het beloningsbeleid tegen het licht worden gehouden.